

JAIME CERÓN CORAL

PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS MÓDULOS DE APRENDIZAJE AUTODIRIGIDO EN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN JUDICIAL ESPECIALIZADA PARA EL ÁREA LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

El Módulo Integral de Formación Especializada para la implementación de los Módulos de Aprendizaje Autodirigido en el Programa de Formación Judicial Especializada para el Área Laboral y de la Seguridad Social, construido por la Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura, a través de la Escuela Judicial "Rodrigo Lara Bonilla", de conformidad con su modelo educativo y su estructura curricular, integrado e independiente de casos reales de la práctica judicial, constituye el resultado del esfuerzo articulado entre Magistrados, Magistradas, Jueces, Juezas, Embajadas y Embajadoras del Área Laboral y de la Seguridad Social.

PROGRAMA DE FORMACIÓN JUDICIAL ESPECIALIZADA PARA EL ÁREA LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Cerón Coral, profesor de la Universidad Sergio Arboleda, quien con su experiencia y voluntad se propuso responder a las necesidades de formación del personal de esta Sala del Consejo Superior de la Judicatura.

DERECHO LABORAL PARA EMPLEADOS Y EMPLEADAS

CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA, 2007

El presente es un libro de texto de derecho laboral para empleados y empleadas. El libro está dividido en tres partes: I. Introducción al estudio del derecho laboral, II. El contrato de trabajo, III. El derecho de huelga.

La investigación del texto se respalda a los datos estadísticos de la Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura, en el período de 2005 a 2007. El libro está dividido en tres partes: I. Introducción al estudio del derecho laboral, II. El contrato de trabajo, III. El derecho de huelga. El libro está dividido en tres partes: I. Introducción al estudio del derecho laboral, II. El contrato de trabajo, III. El derecho de huelga. El libro está dividido en tres partes: I. Introducción al estudio del derecho laboral, II. El contrato de trabajo, III. El derecho de huelga.

CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA

SALA ADMINISTRATIVA

ESCUELA JUDICIAL "RODRIGO LARA BONILLA"

CONTENIDO

PRESENTACIÓN 9

1.	MARCO CONCEPTUAL DEL DERECHO LABORAL (DEFINICION, DENOMINACIONES Y DIVISIÓN DEL DERECHO LABORAL.)	23
1.1	El concepto de trabajo	24
1.2	División del derecho laboral	27
1.3	Reseña historica	27
1.4	Principios constitucionales y legales fundamentales	30
1.5	Efectos de los normas laborales: retroactividad y retrospectividad	41
1.6	Principios generales de interpretación	43
1.7	Normas de aplicación supletoria	45
1.8	Conflicto de leyes	49
1.9	Norma más favorable	50
1.10	Actividades pedagógicas	50
1.11	Análisis juris prudencial	51
1.12	Actividades de autoevaluación	51
2.	CONTRATO DE TRABAJO	53
2.1	Definición	54
2.2	Elementos esenciales del contrato	54
2.3	Principio de primacía de la realidad	55
2.4	Elementos del contrato de trabajo:	61
2.5	Elementos esenciales de la relación de trabajo	64
2.6	Concurrencia y coexistencia de contratos	72
2.7	Utilidades y pérdidas	73
2.8	Capacidad para contratar	73
2.9	Modalidades del contrato.	73
2.10	Ejecucion y efectos del contrato	77
2.11	Terminacion del contrato	86
2.12	Erminacion unilateral del contrato de trabajo sin justa causa	93

2.13	Indemnización por falta de pago	98
2.14	Actividades pedagógicas	102
2.15	Análisis jurisprudencial	102
2.16	Autoevaluación	103
3.	SALARIO	105
3.1.	Concepto legal y jurisprudencial	106
3.2	Elementos no constitutivos de salario	108
3.3	Salario en especie	110
3.4	Viaticos	112
3.5	Salario integral	113
3.6	A trabajo igual salario igual	117
3.7	Actividades pedagógicas	118
3.8	Análisis jurisprudencial	118
3.9	Autoevaluación	119
4.	JORNADA DE TRABAJO – LIQUIDACIÓN Y PAGO	121
4.1	Tipos de jornada - concepto	122
4.2	Distribución de las jornadas en el tiempo	123
4.3	Remuneración en trabajo nocturno y suplementario	127
4.4	Actividades pedagógicas	132
4.5	Análisis jurisprudencial	132
4.6	Autoevaluación	132
5.	DESCANSO OBLIGATORIO	133
5.1.	Descanso dominical remunerado	134
5.2	Descanso en otros días de fiesta.	137
5.3	Vacaciones anuales remuneradas	138
5.4	Actividades pedagógicas	143
5.5	Análisis jurisprudencial	144
5.6	Autoevaluación	144

6.	PRESTACIONES SOCIALES COMUNES	145
6.1	Conceptualización	146
6.2	Prestaciones sociales comunes y especiales	151
6.3	Actividades pedagógicas	174
6.4	Análisis jurisprudencial	174
6.5	Autoevaluación	174
7.	PRESTACIONES SOCIALES ESPECIALES	177
7.1	Pension de jubilación o de vejez	178
7.2	Auxilio por enfermedad no profesional e invalidez.	190
7.3	Escuelas y especializacion	193
7.4	Seguro de vida colectivo	194
7.5	La prima de servicios	195
7.6	Prestaciones especiales para ciertos grupos de trabajadores	204
7.7	Actividades pedagógicas	216
7.8	Análisis de jurisprudencia	217
7.9	Autoevaluación	217
8.	NORMAS PROTECTORAS DE LAS PRESTACIONES.	219
8.1	Irrenunciabilidad	219
8.2	Inembargabilidad	220
8.3	Prelacion de créditos	221
8.4	Exencion de impuestos	222
8.5	Higiene y seguridad en el trabajo	222
	Bibliografía seleccionada	224